



Na osnovu Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 i 13/2017 - odluka US) Istinomer registrovan u reg.medija pod br. IN000214 dana 24.3.2020. godine donosi

## **PRAVILNIK O SPREČAVANJU SUKOBA INTERESA** **Istinomer**

### *I UVODNE ODREDBE*

#### *Član 1.*

Ovim pravilnikom se uređuju mere i postupci za sprečavanje sukoba interesa novinara Istinomera (u daljem tekstu: Istinomer), zaposlenih kao i lica koja su posredno ili neposredno povezana sa Udruženjem.

### **Opšti pojmovi**

#### *Član 2.*

Određeni pojmovi u ovom pravilniku imaju sledeće značenje:

Relevantno lice u odnosu na Istinomer je:

- angažovani novinari po različitim vrstama ugovora
- svako drugo fizičko lice kao i pravno lice koje je angažovano od strane Istinomera za pružanje usluga

Lice sa kojim je relevantno lice u odnosima bliske povezanosti je:

- bračni, odnosno vanbračni drug relevantnog lica
- potomci i preci u pravoj liniji neograničeno
- srodnik do trećeg stepena srodstva, u pobočnoj liniji, uključujući i srodstvo po tazbini
- usvojilac i usvojenici i potomci usvojenika
- staralac, štićenici i potomci štićenika
- svako drugo lice koje je sa relevantnim licem provelo u zajedničkom domaćinstvu najmanje godinu dana od datuma predmetne saradnje

# ISTINOMER

## II POLITIKA UPRAVLJANJA SUKOBOM INTERESA ISTINOMERA, RELEVANTNIH LICA I LICA POSREDNO ILI NEPOSREDNO POVEZANIH SA ISTINOMEROM

### Član 3.

Istinomer, relevantna lica i lica posredno ili neposredno povezana sa Istinomerom su obavezni da u obavljanju svojih poslova postupaju odgovorno, pošteno, profesionalno, savesno i nepristrasno, zastupajući isključivo interese Istinomera, kao i da brinu da svojim radnjama ne nanose bilo kakvu štetu Istinomeru,

Zaposleni u Istinomeru ne smeju aktivnosti istog koristiti za sopstvene interese i koristi, niti smeju biti u bilo kakvom odnosu zavisni prema licima koja bi mogla uticati na njihovu objektivnost.

Relevantna lica su dužna da postupaju u dobroj veri sa poslovnim partnerima i ostalim zaposlenima u udruženju, kao i da profesionalno obavljaju poslove na koje su raspoređeni.

Radi sprečavanja sukoba interesa, relevantna lica postupaju sa sledećim ciljevima i politikom poslovanja:

- stručnost i savesnost pri obavljanju poslova Istinomera
- odgovornost u komunikaciji sa licima povezanim sa Istinomerom
- izbegavanje sukoba interesa i prijavljivanje svake sumnje u postojanje sukoba interesa
- stručnost i profesionalnost pri obavljanju delatnosti Istinomera

Relevantna lica dok su u poslovnom odnosu sa Istinomerom ne mogu biti članovi i/ili aktivisti političkih partija, niti da budu angažovani od strane agencija za istraživanje javnog mnjenja kao ni drugih marketinških agencija koje se bave istraživanjem tržišta ili javnog mnjenja

### Član 4

Situacije, odnosno okolnosti koje mogu predstavljati ili dovesti do sukoba interesa, bilo kao rezultat obavljanja radnih zadataka ili iz nekog drugog razloga su kada:

- relevantno lice ili lice blisko povezano sa njima, mogu ostvariti dobit ili izbeći gubitak na štetu Istinomera
- relevantno lice ili lice blisko povezano sa njima, imaju interes ili korist od ishoda posla obavljenog za Istinomer, a koji posao nije u skladu sa interesima Istinomera
- relevantno lice ili lice blisko povezano sa njima, prima ili će primiti od osobe ili društva koji mogu, a ne moraju biti u vezi sa Istinomerom, bilo koju vrstu podsticaja\* za posao koji obave, a koji podsticaj nije uobičajena provizija ili naknada za taj posao
- relevantno lice sprovodi istraživanje ili prikazuje rezultate sprovedenog istraživanja na neverodostojan način, te tako pokušava da ostvari ili ostvaruje korist za sebe ili za drugo blisko povezano lice
- relevantno lice vrši posredovanje na nesavestan i pristrasan način, čime pokušava ostvariti ili ostvaruje svoj interes ili interes drugog blisko povezanog lica

\*Pod podsticajem se smatra svaki poklon u obliku novca, dragocenosti, prava I usluga datih bez naknade Istinomeru ili relevantnim licima.

Zaposleni u Istinomeru su dužni da svaki primljeni poklon prijave nadležnom licu.

*III POSTUPCI I MERE ZA SPREČAVANJE SUKOBIA INTERESA*

*Član 5.*

U cilju sprečavanja sukoba interesa Istinomer će prilikom formiranja i u daljem svom razvoju voditi računa da relevantna lica u najvećoj mogućoj meri obavljaju poslove vezane za samo jedno radno mesto i da ti poslovi budu razgraničeni od poslova predviđenih za druga radna mesta.

Postupak interne kontrole u cilju sprečavanja sukoba interesa sprovodi Glavni urednik ili Lice koje Glavni urednik predloži za obavljanje poslova interne kontrole, vodeći pri tome računa da lice koje vrši kontrolu nije u isto vreme i učesnik poslovnih procesa za koje se sprovodi nadzor u pogledu postojanja sukoba interesa.

U slučaju nastupanja sukoba interesa, lice koje je utvrdilo nastupanje potencijalnog sukoba interesa, obavezno je da bez odlaganja izvesti o tome Glavnog urednika, odnosno Lice koje Glavni urednik predloži za obavljanje poslova interne kontrole. Inicijativu sa objašnjenjem nastalog stanja, lice koje je utvrdilo sukob interesa, dužno je da dostavi u pisanom obliku.

Glavni urednik će posebno će voditi računa o zaštiti od odmazde lica koja su utvrdila i prijavila sukob interesa, ne otkrivajući identitet istog u postupku interne kontrole.

Po prijemu inicijative, Glavni urednik je dužan da bez odlaganja izvrši uvid u inicijativu i sastavi zapisnik o nastaloj inicijativi. U navedeni zapisnik, Glavni urednik je dužan da unese izjave svih strana koje su nastupile kao učesnici u potencijalnom delu sukoba interesa.

Takođe, Glavni urednik je dužan da priloži i svu dokumentaciju koja se pojavljuje kao relevantna u predmetnom slučaju.

*Član 6.*

Ukoliko se utvrdi nastupanje sukoba interesa, Glavni urednik će, na osnovu Zapisnika, utvrditi stepen odgovornosti zaposlenog koji se našao u sukobu interesa.

Nakon utvrđenja činjeničnog stanja, prema zaposlenom koji je zatečen u sukobu interesa će se sprovesti disciplinski postupak I udaljavanje sa radnog mesta na kojem je do tada obavljao poslove do okončanja postupka nadzora I interne kontrole.

Kao krajnja mera nad zaposlenim koji je zatečen u sukobu interesa moguć je i prestanak radnog odnosa u Istinomeru.

*Član 7.*

Nadzor poštovanja i primene odredbi ovog Pravilnika je u nadležnosti Glavnog urednika Istinomera.

Glavni urednik Istinomera dužan je da u sklopu obavljanja poslova interne kontrole u Istinomeru, a u skladu sa odredbama ovog Pravilnika, sprovodi svakodnevne postupke s ciljem kontrole poštovanja odredaba ovog Pravilnika.

O svakom uočenom postojanju ili sumnji na moguće kršenje odredbi ovog Pravilnika, Lice zaduženo za poslove interne kontrole, dužno je da pismenim putem o istom obavesti Glavnog urednika Istinomera.

Zaposleni su dužni da u slučaju sumnje na postojanje sukoba interesa o istom pismenim putem obaveste Glavnog urednika Istinomera.

*Član 8.*

Istinomer je dužan da čuva i redovno ažurira informacije o sprovedenim poslovima u kojima se pojavio sukob interesa koji može imati štetne posledice za interese Istinomera.

*IV ZAVRŠNE ODREDBE*

*Član 9.*

Povreda odredbi ovog Pravilnika smatra se teškom povredom radnog odnosa i drugog ugovornog odnosa i osnov je za prestanak radnog odnosa, odnosno za raskid ugovornog odnosa.

*Član 10.*

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom usvajanja.

ISTINOMER  
GLAVNI I ODGOVORNI UREDNIK



Milena Popović