

15min darbuotojų elgesio gidas

Vertybės. 15min pasisako už:

- * Toleranciją
- * Patriotiškumą
- * Neįgaliųjų integravimą
- * Objektyvumas, sveikas protas ir sąžiningumas yra mūsų stuburas.

Vertybės. 15min pasisako prieš:

- * Patyčias: antraštėse, tekstuose, vaizduose, socialiniuose tinkluose.
- * Moterų objektyvizavimą ir vertimą sekso objektais: antraštėse, tekstuose, vaizduose.

Socialiniai tinklai

15min žurnalistai yra aktyvūs socialiniuose tinkluose: dalindamiesi straipsniais, dalyvaudami diskusijose, rinkdami informaciją.

15min darbuotojai socialiniuose tinkluose niekada nesityčioja iš kitų žmonių: skaitytojų, pašnekovų, viešosios erdvės dalyvių. Tai galioja tekstams ir vaizdams.

15min žurnalistai sugeba atskirti kritiką nuo patyčių.

15min žurnalistai kritikuoja nekompetenciją, korupciją, netoleranciją, socialines piktžaidzes, remdamiesi žurnalistiniu profesionalumu ir aiškiais argumentais.

15min griežtai smerkia patyčias, ypač išvaizdos, lyties, tautybės, kalbos atžvilgiu.

Apie problemines pastabas / klausimus 15min, kaip įmonei, informuojamas įmonės vadovas ir Komunikacijos / Rinkodaros skyriaus darbuotojai, kurie ir reaguoja į situaciją.

15min žurnalistai socialiniuose tinkluose negali dalintis nuotraukomis, kuriose matosi portalo administravimo įrankiai (MOD aplinka, statistikos puslapiai).

Kitos žiniasklaidos priemonės

Kitoms žiniasklaidos priemonėms 15min žurnalistai komentuoja savo srities temomis (pvz., politika, ekonomika, sportas ir t.t.).

Komentarus apie 15min, kaip žiniasklaidos priemonę, arba komentarus, kuriais reiškiamas 15min pozicija, teikia įmonės vadovas. Apie tokias užklausas, jeigu jų sulaukiate, informuojamas vadovas ir Komunikacijos / Rinkodaros skyrius.

Sulaukęs siūlymo nusifilmuoti ar kitaip dalyvauti kituose viešuose projektuose bei akcijose, *15min* darbuotojas visada konsultuojasi su tiesioginiu vadovu ir Komunikacijos / Rinkodaros skyriumi.

15min darbuotojai nedirba kitoms žiniasklaidos priemonėms / viešųjų ryšių agentūroms ir jų nekonsultuoja nei komerciniais, nei neatlygintiniais pagrindais be savo tiesioginio ar įmonės vadovo sutikimo. *15min* darbo sutartis apibrėžia darbo santykius *15min*, prašome jos laikytis arba visada pasitarti prieš priimant sprendimą dirbti ir kitur.

Apie užklausinę veiklą, kuri panaši į *15min* veiklą (tekstų rašymas, fotografavimas, filmavimas, rinkodara, pardavimai, IT paslaugos ir pan.), turi būti informuotas tiesioginis vadovas arba įmonės vadovas ir gautas jo leidimas. Dirbant už *15min* ribų negali būti naudojami *15min* ištekliai ar žadama pagalba daryti įtaką *15min* turiniui.

Profesiniai mokymai

15min darbuotojai gali dalyvauti / vesti profesinius mokymus, kai:

1. Tai suderinta su tiesioginiu vadovu.
2. Kai šie renginiai yra vieši visiems.

15min darbuotojai turi teisę gauti atlygį už profesinius mokymus iš jų rengėjo, jeigu tai yra komercinio pagrindo mokymai, t.y., yra mokestis jų dalyviams.

15min darbuotojai negali dalyvauti / vesti profesinių mokymų, jeigu jie nėra vieši, t.y., juos užsakė, už juos sumokėjo konkretus asmuo ar organizacija savo vidaus reikmėms.

Diskusijos ir kiti renginiai

Debatų, diskusijų ir kitų renginių, kurie nėra tiesioginė darbo dalis ir vyksta darbo metu, *15min* darbuotojai veda gavę tiesioginio vadovo sutikimą.

15min darbuotojai neturėtų dalyvauti (moderuoti, diskutuoti) vienos partijos, vieno kandidato ar organizacijos, už kurios stovi konkreti politinė partija renginiuose, debatuose.

15min darbuotojas gali dalyvauti debatuose (moderuoti, diskutuoti), kuriuose dalyvauja įvairios politinės jėgos, atstovaujamos įvairios pozicijos.

15min darbuotojai turi teisę gauti atlygį už dalyvavimą / vedimą renginių, jeigu jie yra komercinio pobūdžio, t.y., dalyviai įsigyja bilietus.

Politiniai interesai

15min darbuotojai negali būti partijos nariais ir negali viešai agituoti už konkrečią partiją ar politiką.

15min darbuotojai neturėtų dalyvauti (moderuoti, diskutuoti) vienos partijos, vieno kandidato ar organizacijos, už kurios stovi konkreti politinė partija renginiuose, debatuose.

Įtakos darymas

15min darbuotojai užpildo ir kartą per metus atnaujina *15min* interesų deklaraciją. Ji matoma tik įmonės vadovui ir jūsų tiesioginiam vadovui.

15min darbuotojai gali priimti nedideles dovanas, tačiau jos negali paveikti objektyvumo. Jeigu įmanoma, dovanos sunaudojamos bendrai kolektyve, ne asmeniškai.

Komandiruotės

15min darbuotojai į komandiruotes vyksta gavę tiesioginio vadovo, o šis – įmonės vadovo leidimą.

Kai kas nors vežasi *15min* žurnalistą į kelionę ir ją apmoka, teksto apačioje naudojame tokią formulotę: *15min* žurnalistą kelionę apmokėjo (...). Straipsnio turiniui tai įtakos neturi.

Komentavimas

15min žurnalistai komentuoja po savo straipsniais portale ir socialiniuose tinkluose, atsako į skaitytojų klausimus ir pastabas.

15min žurnalistai po straipsniais portale komentuoja iš savo *15min* paskyros.

Komentarų moderavimas portale *15min* vyksta griežtai pagal *15min* patvirtintas Komentavimo taisykles, čia nėra vietos asmeniškumui. Probleminius klausimus sprendžia ir su vartotojais bendrauja Bendruomenės koordinatore.

Susipažinau ir sutinku:

Vardas, pavardė, parašas, data.